

## Referat - MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: onsdag den 17.4.2024, kl. 13.00 – 15.00, på DB

Mødedeltagere: Gitte Møller Jensen, Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Claus Konggaard Røjkjær, Peter Larsen, Lars Søvsø og Steffen Reng Andersen.

Mødeleder: Steffen Reng Andersen

Referent:

### Pkt. 1 Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU

- *Meget positive tilbagemeldinger over hele linjen ift. medarbejderarrangementet.*
- *Stor søgning til HU, og derfor er tilbuddet opnormeret frem til 31.07.2024*
- *FIT-medarbejder på vej tilbage fra orlov*
- *RUN-styregruppemøde*
- *Nyholm forbedres løbende og langsomt i samarbejde m. Ejendomsservice (Jf. APV)*
- *Klubstruktur*
- *Langtidssygemeldinger påvirker driften en del pt.*
- *Det store skoleudviklingsprojekt – de 4 spor – går efter sommerferien videre ind i spor 2, der omhandler Specialområdet.*
- *Budgetorienteringen*

### Pkt. 2 Opfølgning på drøftelserne fra seneste MED-møde vedr. Retningslinjer for sygefravær + vold, mobning og chikane, samt Antimobbestrategi og Værdiregelsæt.

*Her er to af de tre retningslinjer, som I skal have godkendt på jeres MED-udvalg inden sommer 2024:*

- [Retningslinje for sygefravær](#)
- [Retningslinje for vold, mobning og chikane](#)

*Opsamling:*

- *Deadline for skriftligt input fra de respektive AM-grupper er 15.05.2024*
- *Input jf. skabelonen, der har været medudsendt til dette og forrige MED-møde.*

### Pkt. 3 Specifik drøftelse af Retningslinje for stress

"I skal nu opdatere skabeloner for de lokale retningslinjer i jeres MED-udvalg. Retningslinjerne skal understøtte forebyggelse og håndtering af sygefravær, stress samt vold, trusler, chikane og mobning på jeres arbejdsplads.

Vi har allerede fortrykt en del af retningslinjen, så I blot skal drøfte den i jeres MED-udvalg, udfylde de konkrete handlinger, som I udfører på arbejdspladsen, samt godkende den.

Under hvert emne finder I også inspiration til, hvordan I kan drøfte det i MED-samarbejdet, og her er forslag til processer og vejledningsmateriale til forebyggelse og håndtering. Arbejdsmiljøgrupperne kan evt. lave det indledende arbejde med retningslinjerne forud for MED-møderne.

Når I har godkendt retningslinjerne i MED, skal alle medarbejderne gøres opmærksomme herpå, så de har kendskab til retningslinjerne."

- [Retningslinje for stress](#)

#### *Opsamling:*

- *Deadline for skriftligt input fra de respektive AM-grupper er 15.05.2024*
- *Input jf. skabelonen, der har været medudsendt til dette og forrige MED-møde*

### Pkt. 4 Eventuelt

**Med venlig hilsen**

Steffen Reng Andersen  
**Formand**

Lars Søvsø  
**Næstformand**