

Referat - MED-udvalgsmøde

Tidspunkt: onsdag den 13.3.2024, kl. 13.00 – 15.00, på DB

Mødedel-
tagere:

Gitte Møller Jensen, Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Claus Konggaard Røjkjær, Peter Larsen, Rio Hensel, Lars Søvsø og Steffen Reng Andersen.

Mødeleder: Steffen Reng Andersen

Referent:

Pkt. 1 Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU

Blandt andet: Ungdomsskoleklubstrukturen; Street Hubs; KUI – En mere fokuseret indsats; fra Lara til Felix eller Ungsys; Skoleudviklingsforløbet De 4 spor; HU-afdelingslederproces og ansættelsesudvalg – tillidsvalgte, medarbejdere, ledelse og bestyrelsesformand; mangler kajak-instruktører – afdelinger tjekker; kritisk sygdom og dødsfald påvirker; beredskabet, hvis medarbejdere anklages for krænkelser; ansættelsesrunde klubassistenter; alle koordinatorene på banen igen; personalesag; sag om trusler mod medarbejdere, politianmeldelse og retssag; medarbejder på vej tilbage fra orlov; stor søgning til Heltidsundervisningen på Klostervej; RUN oplever stor efterspørgsel; FIT har indledt samarbejde med Vestervang om styrker lokal fraværsindsats; brugergruppemøde på Nyholm.

Pkt. 2 Retningslinjer for sygefravær + vold, mobning og chikane

Obligatoriske retningslinjer i MED

"I skal nu opdatere skabeloner for de lokale retningslinjer i jeres MED-udvalg. Retningslinjerne skal understøtte forebyggelse og håndtering af sygefravær, stress samt vold, trusler, chikane og mobning på jeres arbejdsplads.

Vi har allerede fortrykt en del af retningslinjen, så I blot skal drøfte den i jeres MED-udvalg, udfylde de konkrete handlinger, som I udfører på arbejdspladsen, samt godkende den.

Under hvert emne finder I også inspiration til, hvordan I kan drøfte det i MED-samarbejdet, og her er forslag til processer og vejledningsmateriale til forebyggelse og håndtering. Arbejdsmiljøgrupperne kan evt. lave det indledende arbejde med retningslinjerne forud for MED-møderne.

Når I har godkendt retningslinjerne i MED, skal alle medarbejderne gøres opmærksomme herpå, så de har kendskab til retningslinjerne."



Laksetorvet 1
8900 Randers C

Telefon: 8915 4600

Mail: ungdomsskolen@randers.dk

www.randersungdomsskole.dk

Her er de tre retningslinjer, som I skal have godkendt på jeres MED-udvalg inden sommer 2024:

- [Retningslinje for sygefravær](#)
- [Retningslinje for stress](#)
- [Retningslinje for vold, mobning og chikane](#)

Opsamling:

- RU's MED-udvalg har besluttet at følge den kommunale retningslinje, og dermed behandle sygefravær 2 gange om året. RU fraviger dermed den eksisterende tilgang, hvor vi har sygefravær på til hvert eneste møde.
- De respektive AM-grupper drøfter retningslinje for vold, mobning og chikane. Der sendes handlingsinput og indsatser til kommende MED-møde. De eksisterende RU-retningslinjer på området skrives ind i skabelonen, og drøftes 1 gang om året jf. det udsendte materiale
- RU havde i 2023 3 indberetninger i Insubiz, 1 brilleskade og 2 psykiskbelastende.

Pkt. 3 Antimobbestrategi og værdiregelsæt

Det er besluttet forvaltningsmæssigt, at alle skoler skal have en antimobbestrategi, og et værdiregelsæt, der er udarbejdet efter samme skabelon (disse er vedhæftet).

Vi kigger sammen på 2 udkast, der skal omfatte hele RU. Disse tages på tavlen under mødet, og eftersendes som bilag.

Vi skal i fællesskab kvalificere og godkende disse.

Jeg har vedhæftet de, af forvaltningen, udsendte vejledninger og skabeloner.

Opsamling:

- Vi har skrevet vores eksisterende mobbestrategi, samt værdier og regelsæt ind i de tilsendte skabeloner. Disse sendes ud med referatet.

Pkt. 4 RU-økonomi

Punktet indeholder 3 delelementer:

- RU-årsresultat, 2023
- Overblik ift. tillægsbevillinger for 2024, og budgettet
- Status på forbrug med udgangen af februar, 2024.



Randers Kommune



Laksetorvet 1
8900 Randers C

Tel: +45 8915 4100
Mail: ungdomsskolen@randers.dk
www.randersungdomsskole.dk

Opsamling:

- Årsresultatet for 2023 viste et merforbrug på 267.000kr. Dette dækkes af overførslen fra 2022.
- De aftalte tillægsbevillinger er nu kommet ind, og det tidligere skitserede budgets præmisser er nu opfyldt.
- Status på forbrug for det samlede RU-budget er ca. 14% med udgangen af februar, 2024.

Pkt. 5 Fraværstatistik

Opsamling:

- 54 sygedage i januar og 69 i februar fordelt på 94 medarbejdere.
- Heraf tegner 2 medarbejdere sig for 53 dage
- Generelt er der et faldende sygefravær i RU, fra 9,2 dage medio 2023, til 7,0 primo 2024
- Sygefraværet i hele Børn og Skole er 13,6.

August, 2016 – mål i *Projekt Mere tid og trivsel*: Fra 12,5 til 10,5 pr. medarbejder.

Pkt. 6 Eventuelt

Uddannelsespolitikken kommer på hjemmesiden, når den er konverteret af kommunikationsafdelingen – den er pt. ”Permafrosten”. Uddannelsespolitikken sendes til alle ledere, der så kan formidle videre til medarbejdere, der efterspørger. Når hjemmesiden er konverteret, så kommer den på.

Efter sommerferien koordineres brugermøderne med MED-møder.

Kulturskriv – hvornår kommer det i spil – det starter med medarbejderarrangementet 13.03.2024

Nyt og justeret årshjul i MED-arbejdet kan ses her:

<https://broen.randers.dk/media/62677/med-aarshjul.pdf>

Årshjulet er udarbejdet centralt i kommunen.

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen
Formand

Lars Søvsø
Næstformand