

<b>Referat - MED-udvalgsmøde</b>	
Tidspunkt:	onsdag den 6.9.2023, kl. 13.00 – 15.00, på DB
Mødedeltagere:	Rene Berg Andersen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Claus Konggaard Røjkjær, Peter Larsen, Rio Hensel, Lars Søvsø, Steffen Reng Andersen.
Mødeleder:	Steffen Reng Andersen

Meddelelser vedrørende mødet til: [steffen.andersen@randers.dk](mailto:steffen.andersen@randers.dk) eller mobil 25 58 28 26

<b>1. Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Klubstruktur-processen – kommunikation vedr. processen blev drøftet;</li><li>• Randers Festuge – stor ros til RU-folkene bag den store synlighed, og de velgennemførte arrangementer. Der var god deltagelse ved mange arrangementer, mens andre lå under sidste år;</li><li>• RU-sommertilbud i 4 uger, både Nyholms-aktiviteter m. krone-bygning og undervisningshold – tilbuddene var gode og havde god deltagelse og de unges ønsker ferieaktiviteter – igen, stor ros og anerkendelse for velgennemført arbejde;</li><li>• SSP-18+ - de første møder afviklet, og med stærkt og stort fremmøde + hurtige handlinger ift. borgere.</li><li>• Vi arbejder videre med APV i forhold til støj og særligt udfordrende unge i forhold til deltagelse i store gensidigt forpligtigende fællesskaber</li><li>• Ny praktikant fra DPU – vi hjælper alle til et godt forløb</li><li>• Nyholm er under overdragelse - det går godt, og der er mange ting at sætte sig ind i – det tager tid</li><li>• I HU-regi har RUN udløb, og dette sammen med en meget kompleks unge-gruppe kræver stor energi. Elevgruppe på Heltidsskolen er i dette skoleår markant anderledes end sidste år – meget mere stille og rolig.</li><li>• Undervisningen er ramt af sygdom og fravær, og der er en arbejdsskadesag i gang, så en del arbejde med at reorganisere og lukke huller.</li></ul>
--	--

<p><b>2. Kompetenceudvikling og uddannelse i Randers Ungdomsskole</b></p>	<p><i>Beslutning:</i></p> <p><i>For- og næstformand gennemarbejder uddannelsespolitikken og kursus-dokumentet. Fokus er på klarhed og sammenhæng i og mellem dokumenterne. Begge fremlægges på næste møde, hvor vi tillige rammesætter individuelle ønsker og behov med organisatoriske ønsker og behov.</i></p>
<p><b>3. Retningslinjer vedr. brug af mobil i HU-regi</b></p>	<p><i>Beslutning:</i></p> <p><i>Regelsættet for mobilbrug i HU kan understøtte elever og lærere i det daglige samarbejde. MED-udvalget støtter regelsættet, og dette videregives til bestyrelsen.</i></p>
<p><b>4. Det fælles medarbejderarrangement i RU-regi</b></p>	<p><i>Beslutning:</i></p> <p><i>For- og næstformand kigger på tidligere udarbejdede 4MAT på det fælles medarbejderarrangement. På næste møde fremlægges en revideret rammesætning på det fælles RU-tiltag.</i></p>
<p><b>5. RU-Økonomi, 2023, og kommende budget</b></p>	<p><i>Beslutning:</i></p> <p><i>MED udarbejder 2 høringssvar, dels på videreførelsen af RUN, dels på nedlæggelsen af ungdomsskolebuskørslen. Claus, Rio og Steffen er ansvarlige for RUN, mens Henrik, Ina og Steffen er ansvarlige for buskørslen. De 2 udkast blev drøftet, og deadline for yderligere kvalificering er fredag den 8.september, kl. 12.00.</i></p> <p><i>Jf. Nemøkonomi-rapport, så har RU frem til og med juli forbrugt 57,89% af bevillingen, eksklusiv eventuel overførsel. Lineær forbrugsprocent er 58,33%</i></p> <p><i>Jf. Opus-rapport, så har RU frem til og med august forbrugt 63,7%. Lineær forbrugsprocent er 66,67%, inklusiv eventuel overførsel.</i></p>
<p><b>6. Fraværstatistik</b></p>	<p><i>RU havde samlet:</i></p> <p><i>I juni 39(22 på én langtidssygemelding)) fraværsdage fordelt på 93 fastansatte medarbejdere = 0,42 pr. ansat</i></p>



Dronningborg Alle 1  
8930 Randers NØ

Telefon: 8915 4600

E-mail: [ungdomsskolen@randers.dk](mailto:ungdomsskolen@randers.dk)

Web: [www.randersungdomsskole.dk](http://www.randersungdomsskole.dk)

	<p><i>I juli 21(21 på én langtidssygemelding) fraværsgang fordelt på 87 fastansatte medarbejdere = 0,24 pr. ansat I august 26(23 på én langtidssygemelding) fraværsgang fordelt på 86 fastansatte medarbejdere – 0,30 pr. ansat.</i></p> <p><i>En langtidssygemeldt medarbejder har haft 66 ud af 86 sygedage i de ovenfor nævnte måneder, svarende til 76,75%.</i></p>
<b>7. Eventuelt</b>	<p><i>Én kode for RU til registrering i Inzubiz. Derfor logger SEK ind, og medarbejder og AMR skriver ind. Hjælp fra SEK kan rekvireres.</i></p>

**Med venlig hilsen**

Steffen Reng Andersen

**Formand**

Lars Søvsø

**Næstformand**



Randers Kommune