

Beslutningsreferat - MED-udvalgsmøde	
Tidspunkt:	Mandag den 21.11.2022, kl. 08.00 – 10.00, på DB
Mødedeltagere:	Gitte Møller Jensen , Line Højlund Rasmussen, Kim Ankerstjerne Thorsen, Henrik Bille Krebs, Claus Konggaard Røjkjær, Finn Sørensen, Peter Larsen , Rio Hensel, Lars Søvsø, Steffen Reng Andersen.
Mødeleder:	Steffen Reng Andersen

Meddelelser vedrørende mødet til: steffen.andersen@randers.dk eller mobil 25 58 28 26

1. Siden sidste møde – deling af viden og info vedr. RU	<p>Blandt andet: Børn- og Ungepolitik + Uddannelsespolitikken; Danmarks Indsamling i Randers; Værdier i Randers Kommune, og de kan ses her:</p> <p>https://broen.randers.dk/personale/politikker-og-aftaler/vaerdigrundlag/</p> <p>Nyholmsvej er under køb, så den går højest sandsynligt hjem. Ungdomsskoleklubstrukturen kommer til politisk behandling på et SKU-møde i december, og målet er, at der besluttet en proces - nedsættes en arbejdsgruppe bestående af unge, RU-folk og politikere – der skal komme med et oplæg til revideret ungdomsskoleklubstruktur. Et forslag omhandlende en styrket SSP18+ kriminalitetsindsats er under udarbejdelse, og skal behandles i Direktionen.</p> <p>Fritidsmiljøer og klubber – der er travlt, og det er meget positivt – der kommer mange unge i vores tilbud, og heraf følger også udfordringer. Der ses generelt en ændret ungdomskultur, og måden hvorpå de unge er i rammerne. Nogle har en dårlig attitude overfor voksne og andre unge, og dette fører til konfrontationer. Generelt er der en markant stigning i opfølgende kontakter og samtaler, dels med unge og deres forældre, dels med samarbejdspartnere – det</p>
--	---

	<p>fylder lige nu rigtigt meget. Der har været episoder, hvor medarbejdere har oplevet belastende arbejdssituationer, og én er stoppet. Arbejdsmiljøet opleves som udfordret i afdelingen, og medarbejderne er udfordret på deres kompetencer.</p> <p>HU er fyldt op med elever, og som altid er der elever, der kræver en særlig indsats.</p> <p>TO arbejder pt. med 2 fondsansøgninger, dels vedrørende Momo-skole, dels ude-læringsrum på Nyholm og Klostervej.</p> <p>Undervisningsafdelingen blandt andet afviklet OvergangsCamp i samarbejde med RIS og Østervang. Endvidere er konceptet vedrørende seksualundervisning i alle 8.klasser klar til afprøvning i 2023.</p>
<p>2. Ungdomsskole-Center Nyholm</p>	<p>Status på den daglige brug af Nyholmsvej 12, og fremtiden for 6'eren.</p> <p>Herunder det udsendte: "Brugerorientering – Nyholmsvej 12".</p> <p>Drøftelse af ovenstående, og næste step.</p> <p>Der er pt. rigtig mange brugere af Nyholmsvej, dels i dagtimerne med HU og grundskoler, dels i eftermiddags- og aftentimer med undervisning og klub. Der er ofte op til 200 interne brugere (hertil kommer gæste-brugere), og dette giver et slid på inventar, og medfører øget brug for rengøring. Vi skal gearer os til denne situation.</p> <p>Den udsendte Brugerorientering burde have været gjort færdig i MED, dels er det det rigtige at gøre, dels havde det lettet "omsætningen" til praksis. Der er en oplevelse af, at Brugerorienteringen er svær at forstå - en større inddragelse i udformningen er nødvendig.</p> <p>Undervisningsafdelingen havde skrevet ud til alle deres brugere, og der kom nogle få kommentarer vedrørende rengøring udluftning og adgang til teknik.</p> <p>Der tages hånd om brugervejledning til opvaske og teknik i kunst-lokalet.</p> <p>Der er fokus på øget tilsyn i pauserne i undervisningen, og den gamle regel om, at der ikke er unge i et lokale uden voksen, er vigtig at huske.</p> <p>Der er en oplevelse af eksterne brugere – gæster – ofte ikke er klædt godt nok på til selvstændigt at være i huset. Det giver merarbejde til RU-folk med andre arbejdsopgaver i huset. Vores setup er: Skal en ekstern bruger låne lokaler på Nyholmsvej, så skal de forinden bruge minimum en time på at blive sat ind i forholdene.</p>

	<p>At gearer Nyholm til de meget høje deltagelsestal er en fortløbende proces, og en proces, vi skal hjælpe hinanden med at løfte. Det positive er, at der er en oplevelse af, at de voksne brugere på Nyholm er "rykket sammen i bussen". Hvis vi skal holde fast i dette, og ikke skabe en brokke-kultur, så er det vigtigt med et konstruktivt og anerkende samspil mellem alle RU-folk i og omkring Nyholm. Der er en lydhørhed og en parathed til, at gøre noget selv, og sammen.</p>
<p>3. RU-økonomi-status og Budget 2023</p>	<p>Orientering om RU-forbrugsstatus frem til og med udgangen af oktober, dels samlet, dels de enkelte enheder. Bilag er vedhæftet.</p> <p>Herudover en drøftelse af det kommende budget2023, hvor vi, lige som de 3 foregående år, skal finde 1 million.</p> <p>RU har på 2022-driften en forbrugsstatus, ved udgangen af oktober – 10.måned), på 83%. Indregnes overførslen fra 2021 er forbrugsprocenten 79,5%.</p> <p>Det er netop meldt ud, at de længe ventede access-points endeligt er leveret, og at regningen på Access-points skal betales i 2022. RU har, i samråd med IT-afdelingen, estimeret den forventede regning til 300.000kr +/-.</p> <p>2023-budgettet – her er den "gamle" rammebesparelse fra tidligere år blevet udmøntet på de respektive afdelinger – den er blevet anvist. Dette er ikke noget nyt, det er ligeledes sket de foregående år, og betyder ikke færre driftsmidler i den enkelte afdeling end de foregående år.</p> <p>Vi skal igen finde 1 million på det samlede RU-budget, og vi er i gang med en proces, hvor der udarbejdes et budget-oplæg til behandling i MED og bestyrelse.</p> <p>Hvorvidt vi anviser millionen ved udgangen af 2023, frem mod 2024-budgettet – det afgøres i efteråret 2023.</p>
<p>4. RU-Kultur</p>	<p>Ledergruppen har i en tid arbejdet med vedhæftede bilag, der omhandler igangsættelse af en proces, som har til formål at tydeliggøre den ønskede samarbejdskultur, både internt og eksternt. Det kunne blive et arbejdsmiljø-mål for 2023.</p> <p>Ledergruppen ønsker en drøftelse og kvalificering af medsendte bilag.</p> <p>Det medsendte bilag vedr. RU-kultur blev kvalificeret, og skal nu videre i processen.</p>

5. Fraværsstatistik	<p>Vi drøfter vedhæftede fraværsstatistik, der er medsendt som bilag.</p> <p>Vi har et stigende sygefravær målt på oktober, 2021, og oktober, 2022. 1,3 sygedage mere pr. ansat 89 totalt). Det korte sygefravær er i samme periode faldet, mens det lange er steget. Størst sygefravær på mandage og onsdage, hvor den største personalegruppe samlet møder ind.</p> <p>Et dyk ned i tallene viser, at RU i 2022 har haft få medarbejdere med mange sygedage, og mange medarbejdere med 0-4 sygedage.</p> <p>August,2016 – mål i Projekt Mere tid og trivsel: Fra 12,5 til 10,5 pr. medarbejder.</p> <p>Line, Kim og Finn er i RU-arrangementsudvalget, der planlægger et medarbejder-tiltag.</p>
6. Eventuelt	<p>Nyt og justeret årshjul i MED-arbejdet kan ses her: https://broen.randers.dk/media/62677/med-aarshjul.pdf</p> <p>Årshjulet er udarbejdet centralt i kommunen.</p>

Med venlig hilsen

Steffen Reng Andersen
Formand

Lars Søvsø
Næstformand