

Styregruppe

Styregruppens opgave er at følge op på Projekt RUN og sikre projektets fremdrift – formål, sætte retning, søge fælles afklaring og retning om aktuelle udfordringer. Styregruppen orienteres kvartalsvis gennem en kort status. Styregruppen træffer afgørelser i enighed.

Steffen Andersen – Randers Ungdomsskole

Morten Skivild – UUR

Morten Strange – Ungecentret Randers

Claus Konggaard Røjkjær – Randers Ungdomsskole



Kontaktinformation Projekt RUN

Rio Hensel – projektmedarbejder

Mail – rio.hensel@randers.dk

Mobil – 20 23 97 24

Gitte Møller Jensen – projektmedarbejder

Mail – gitte.moller.jensen@randers.dk

Mobil – 20 18 05 91

Annette Holm Nielsen – vejledning/visitation UUR

Mail – ahn@randers.dk

Mobil – 51 56 22 09

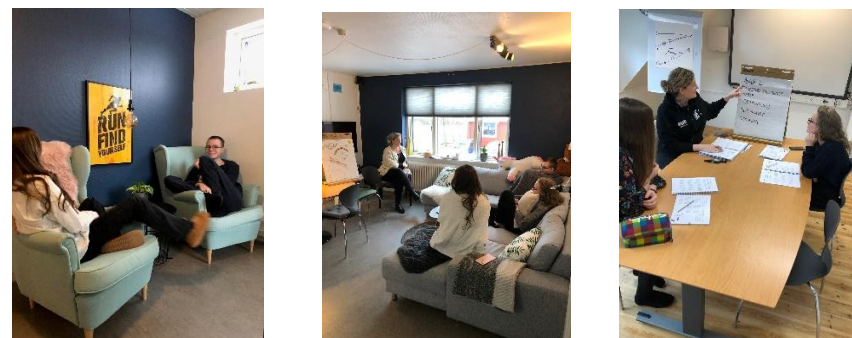
Randers – 5. januar 2023

Projekt RUN

Projekt RUN har nu bevæget sig fra at være et fondsfinansieret projekt til udelukkende at være et kommunalt styret projekt, som er iværksat i tæt samarbejde mellem Randes Ungdomsskole og Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UUR).

Visitation

Visitationen sker gennem et stærkt og forpligtende samarbejde mellem UUR og Randers Ungdomsskole. Visitationen foregår løbende og iscenesættes fra UUR. Næste trin i visitationsprocessen er projektmedarbejdernes besøg i hjemmet med udgangspunkt i en uforpligtende, informerende og afklarende samtale.



Målgruppe

Unge i alderen 15 – 21 år – primært unge under 18 år, som ikke er i gang med eller har færdiggjort en uddannelse eller har et arbejde umiddelbart efter grundskolen. Unge som er karakteriseret som sårbare og psykisk udfordret.

Undtaget er unge med behandlingskrævende diagnoser og gennemgribende udviklingsforstyrrelser.

Hensigt med Projekt RUN

Hensigten med Projekt RUN er med afsæt i den unges motivation, at hjælpe og forberede unge til uddannelse eller arbejde.

Med et individuelt fokus på den unges interesser, ønsker og behov, kombineret med en stærk relation til medarbejderne tilbydes den

unge et individuelt og fleksibelt forløb, der understøtter og afklarer den unges fremtidige mål om uddannelse eller job.

Metode og fokus

For at nå sikkert og trygt i mål med den unges fremtidsplaner er det betydningsfuldt, at processen bliver gennemført i små overskuelige skridt, der til sammen vil være med til at skabe en ny, spændende og positiv historie for den enkelte unge.

Efter kort tid i Projekt RUN, vil den unge deltage i et personligt interview, efterfulgt af en individuel Projektplan og Karriereplan.

Hvordan

Medarbejderne i Projekt RUN har en positiv og anerkendende tilgang og møder derfor den unge med forståelse og konstruktive muligheder.



En god og bæredygtig relation mellem den unge og medarbejderen er fundamentet for succes i Projekt RUN, hvor medarbejderne motiverer og understøtter den unge gennem nye oplevelser og udfordringer.

Projekt RUN samarbejder med aktuelle og relevante aktører – Jobcenter Randers, Ungecenteret Randers, lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner, som stiller muligheder til rådighed for de unge.

I Projekt RUN kan de unge eksempelvis komme i afklarende praktikforløb, brobygningsforløb, modtage faglig undervisning, deltage i forløb som styrker personlige og sociale kompetencer m.m.



Projekt RUN er inddelt i 3 overordnede faser Relationsfasen – Læringsfasen – Efterværnsfasen.

Relationsfasen har fokus på den bæredygtige relation ved at skabe tillid mellem den unge og projektmedarbejderen. I denne fase vil der ligeledes blive lavet en plan for, hvad den unge ønsker sig videre i den næste fase i Projekt RUN.

Læringsfasen har fokus på at klæde den unge på med afsæt i de ønsker, drømme og behov, som vedkommende har. Samtidig udarbejdes der planer for hvilke ønsker og behov den unge skal arbejde med efter Projekt RUN, samt hvordan medarbejderne fra Projekt RUN kan støtte den unge i at nå sine mål.

Efterværnsfasen hjælper den unge videre fra Projekt RUN og støtter den unge i at fuldføre sine mål – som eksempelvis kan være arbejde, uddannelse eller andre afklarende forløb.

Der arbejdes med individuelle fokuspunkter omhandlende personlige, faglige, sociale, erhvervmæssige og fritidsmæssige mål.

Gennem samtale udarbejdes der en Projektplan og en Karriereplan.